

Referenzprojekt „Führungskräfte-Feedback“

- Ziel
 - Erhebung von Basisinformationen zum Thema Führung mit dem Ziel der belastbaren Ausgestaltung des langfristig angelegten Führungskräfteentwicklungsprojekts „Fit für Führung“
 - Bewertung der 26 Führungskräfte der Bereichsleiterenebene der Polymer-Chemie Gruppe in Form einer schriftlichen Befragung der unterstellten Mitarbeiter
- Aufgabe
 - Entwicklung eines Fragebogens in Anlehnung an klassische Führungskompetenzdimensionen und die individuellen Führungsgrundsätze der Polymer-Chemie Gruppe
 - Schriftliche Umsetzung der Befragung unter Einbezug von ca. 200 Mitarbeitern sowie der Abfrage der führungsbezogenen Selbsteinschätzung der Führungskräfte
 - Berücksichtigung der Anonymität der Mitarbeiter sowie Umsetzung von konkreten Maßnahmen zum Schutz der bewerteten Führungskräfte
- Ergebnis
 - Auswertung und Aufbereitung der Befragungsergebnisse in einem Ergebnisbericht inkl. der Differenzierung nach den zugehörigen Tochterunternehmen
 - Erstellung von Führungskräfte-Feedbacks für jede der bewerteten Führungskräfte zur Ableitung von Coaching-Ansätzen und zur Vorbereitung von moderierten Upward-Feedbacks



„Die handlungsorientierte Aufbereitung der Führungskräfte-Feedbacks ermöglichte uns eine effektive und zielführende Ableitung von Coaching-Ansätzen. Die Consulimus AG hat einen großen Beitrag zur Verbesserung der Führungsqualität bei Polymer geleistet.“

Dirk Breitbach
Geschäftsführer
Polymer-Chemie GmbH

