

Referenzprojekt „Führungskräfte-Feedback“

■ Ziel

- Durchführung eines Führungskräfte-Feedbacks zur Messung der Führungsqualität in den oberen Hierarchieebenen der Wolf GmbH und zur Überprüfung der Umsetzung von Inhalten der neu entwickelten Führungsleitlinien
- Erstellung von persönlichen Feedback-Berichten für die 24 Führungskräfte der Unternehmensleitung und der Bereichsleiterenebene unter Berücksichtigung der Bewertungen der ca. 300 zugeordneten „Direct Reports“

■ Aufgabe

- Entwicklung einer passenden Befragungsmethode in enger inhaltlicher Anlehnung an die Führungsleitlinien der Wolf GmbH
- Umsetzung jeweils eines Onlinefragebogens im Corporate Design der Wolf GmbH für die Mitarbeiterbewertung sowie für die Selbsteinschätzung der Führungskräfte
- Durchführung der Befragung inklusive Befragungskommunikation und Teilnehmer-Support

■ Ergebnis

- Direkte Übersendung der 24 repräsentativen Feedback-Berichte (Rücklaufquote 89 Prozent) an die jeweiligen Führungskräfte
- Persönliche Beratung zum Umgang mit den Ergebnissen für die Unternehmensleitung sowie für die betroffenen Führungskräfte



„Die Consulimus AG war für unser Projekt zur Verbesserung der Führungsqualität in unserem Unternehmen der ideale Partner. Im gesamten Prozess wurden wir kompetent und professionell begleitet.“

Darka Marquardt

Group HR Director Centrotec
Sustainable AG und WOLF Group

