

# Referenzprojekt „Mitarbeiterbefragung“

- Ziel
  - Erhebung der subjektiven Wahrnehmung der psychischen Belastung am Arbeitsplatz der Mitarbeiter des Studentenwerk Berlin
  - Anwendung eines Fragebogens in Anlehnung an das Effort-Reward-Imbalance-Modell (ERI)
  - Einbezug sämtlicher der ca. 900 Mitarbeiter aus 15 Tätigkeitsgruppen
- Aufgabe
  - Graphische Gestaltung des Fragebogens unter Umsetzung von Corporate-Design-Vorgaben
  - Übernahme sämtlicher Lettershopleistungen im Rahmen der Befragungslogistik (Fragebogen-, Rückumschlags- und Anschreibendruck, Kuvertierung, Frankierung und Entgegennahme der rückläufigen Fragebögen)
  - Digitalisierung der Inhalte der rückläufigen Fragebögen
- Ergebnis
  - Modell- und methodenkonforme Auswertung der Befragungsergebnisse auf Gesamt- und Tätigkeitsgruppenebene
  - Darstellung von Informationen zur wahrgenommenen Be-/Überlastung der Mitarbeiter und Lieferung von Detailinformationen zum Zustandekommen dieser subjektiven Wahrnehmungen auf Aspektbewertungsebenen



*„Das Thema des betrieblichen Gesundheitsmanagements wird immer wichtiger. Gemeinsam mit der Consulimus AG haben wir einen wichtigen weiteren Schritt in Richtung der strukturierten Berücksichtigung der Gesundheit unserer Mitarbeiter getan.“*

**Petra Mai-Hartung**

Geschäftsführerin  
Studentenwerk Berlin