

Referenzprojekt „Mitarbeiterbefragung“

■ Ziel

- Befragung von ca. 400 Mitarbeitern aus verschiedenen Unternehmen der HIH Gruppe zu aktuell strategisch relevanten Kernthemen
 - Restrukturierung und Change Management
 - Führung und Führungskultur
 - Betriebsklima und Unternehmenskultur
- Ergänzender Einbezug klassischer Zufriedenheitsdimensionen und der Kommunikationsbedarfe der Belegschaft

■ Aufgabe

- Umsetzung einer qualitativen Vorstufe mit jeweils 5 Mitarbeitern der einzubeziehenden Kernbereiche der HIH Gruppe
- Individuelle Konzeption der Befragungsmethode unter Berücksichtigung der unterschiedlichen Mitarbeiter- und Funktionsgruppen innerhalb der Belegschaft
- Vollständige Betreuung der HIH Gruppe bei der Kommunikation und der logistischen Umsetzung der online durchgeführten Mitarbeiterbefragung

■ Ergebnis

- Ganzheitliche Auswertung und entscheidungsorientierte Auswertung der Ergebnisse auf Gruppen- und Tochterunternehmensebene
- Ableitung von Kernaussagen hinsichtlich der strategischen Informationsziele und Identifikation von Fokusthemen für die weitere Verarbeitung der Ergebnisse



„Schon in unserem ersten Gespräch versprach Herr Abbing, dass es „0815“ bei der Consulimus AG nicht gebe und das hat er eindrucksvoll gehalten. Ein toller Einsatz, professionelle Prozesse und wirklich hilfreiche Ergebnisse – Mit der Consulimus AG bringt eine Mitarbeiterbefragung echten Mehrwert.“

Stephan Peters
Leiter Personal