

# Referenzprojekt „Mitarbeiterbefragung“

- Ziel
  - Erhebung der Zufriedenheit der Mitarbeiter der WEMAG AG und sämtlicher Tochterunternehmen
  - Einbezug sämtlicher der ca. 550 Mitarbeiter aus 20 Abteilungen und 50 organisatorischen Einheiten
- Aufgabe
  - Entwicklung der Befragungskonzeption in Kooperation mit einer von der WEMAG AG eingerichteten Projektgruppe unter Einbezug des Vorstandes
  - Übernahme sämtlicher logistischer und organisatorischer Aufgaben im Rahmen der Befragungsdurchführung
- Umsetzung
  - Gestaltung der schriftlichen Fragebögen unter Berücksichtigung von Corporate Design Vorgaben der WEMAG AG
  - Druck und Versand der Fragebögen sowie direkte Entgegennahme rückläufiger Fragebögen und Digitalisierung der Fragebogeninhalte
- Ergebnis
  - Vollständige Auswertung der Befragungsergebnisse und zielorientierte Aufbereitung der Kernergebnisse auf Gesamtunternehmensebene
  - Erstellung gesonderter Präsentationen für die einzelnen Abteilungen, organisatorischen Einheiten und Umsetzung expliziter Führungskräfteprofile



*„Eine nachhaltige Aufstellung ist besonders für einen regionalen Energieversorger existenziell. Natürlich verstehen wir diese Nachhaltigkeit auch im Bezug auf unsere Mitarbeiter – Die durchgeführte Mitarbeiterbefragung hat uns hier klare Impulse für die Zukunft gegeben.“*

Michael Enigk  
Abteilungsleiter  
Personalwesen/Soziales/Organisation  
WEMAG AG

**WEMAG**