

Referenzprojekt „Mitarbeiterbefragung“

- Ziel
 - Durchführung einer individuellen und professionellen Mitarbeiterbefragung zur Erhebung des Mitarbeiterzufriedenheitsstatus und zur Identifikation von Potentialen zur ganzheitlichen Weiterentwicklung der DEHAG Gruppe
 - Einbezug sämtlicher Mitarbeiter der Holding und sämtlicher Tochterunternehmen
- Aufgabe
 - Individuelle Entwicklung der Befragungsmethode unter Berücksichtigung der Holdingstrukturen und der Besonderheiten der zu betrachtenden Unternehmen der Gruppe
 - Umsetzung der Befragung mittels eines bereitgestellten Online-Fragebogens
 - Übernahme umfangreicher Maßnahmen zur Gewährleistung der Akzeptanz der Mitarbeiterbefragung in der Belegschaft (Vorstellung im Rahmen des Holding-Kick-Offs 2015, kontinuierliche Bereitstellung von Ansprechpartnern im Falle von Rückfragen durch die Mitarbeiter, ausführliche Kommunikation der Maßnahmen zur Wahrung der Teilnehmeranonymität etc.)
- Ergebnis
 - Vollständige und hinsichtlich der betrachteten Unternehmen differenzierte Auswertung der Befragung und Interpretation der erhaltenen Ergebnisse
 - Persönliche Vorstellung und Diskussion der Ergebnisse vor dem Leitungsgremium und im Rahmen von Mitarbeiterversammlungen der einzelnen Tochterunternehmen



„Kompetent, professionell und mit einer sehr positiven, persönlichen Note hat die Consulimus AG für uns eine extrem erkenntnisreiche Mitarbeiterbefragung entwickelt, durchgeführt und bis zur Präsentation umgesetzt, die uns einen echten Mehrwert für unsere weitere Arbeit gebracht hat.“

Markus Keller

Vorstand
DEHAG Hotel Service AG

DEHAG
HOTEL SERVICE AG