

Referenzprojekt „Mitarbeiterbefragung“

- Ziel
 - Durchführung einer hybriden Mitarbeiterbefragung unter Einbezug sämtlicher der ca. 1.550 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der drei Hauptstandorte des Unternehmens sowie eines Tochterunternehmens
- Aufgabe
 - Optimierung der Befragungsmethode in Zusammenarbeit mit den verantwortlichen Personen aus der Personalabteilung und Vertretern den standortbezogenen Betriebsratsgremien
 - Programmierung eines benutzerfreundlichen Onlinefragebogens und grafische Gestaltung von Kommunikationsmaterialien (Postern und Flyern) sowie einer Papierversion des Fragebogens im Corporate-Design von Diehl Defence
 - Übernahme sämtlicher Tätigkeiten im Bezug auf die Befragungslogistik und das Befragungsmarketing
- Ergebnis
 - Bereitstellung eines aussagekräftigen Ergebnisberichts auf Gesamtorganisationsebene sowie von 64 differenzierten Berichten für die Standorte und untergeordneten Hierarchieebenen
 - Umsetzung eines Ergebnisworkshops mit der Geschäftsführung und den standortbezogenen Vertretern der Personalabteilung und der Betriebsratsgremien zur Maßnahmenentwicklung



„Wir haben über den kompletten Prozess eine kompetente und professionelle Beratung erlebt. Insbesondere die deutliche Herausarbeitung von Optimierungspotenzialen und entsprechender Maßnahmen im Ergebnisworkshop waren sehr wertvoll für die kontinuierliche Weiterentwicklung unseres Unternehmens.“

Markus Bischof

Leiter Personal Standort Überlingen
Diehl Defence GmbH & Co. KG

DIEHL
Defence