

Referenzprojekt „Mitarbeiterbefragung“

▪ Ziel

- Durchführung einer Befragung zur Messung der Zufriedenheit und zur Identifikation der Bedürfnisse der Belegschaft der Giesker & Laakmann GmbH & Co. KG
- Einbezug sämtlicher der ca. 140 Mitarbeiter aus den operativen und verwaltungsbezogenen Bereichen des Unternehmens

▪ Aufgabe

- Anwendung eines Fragebogens mit dem expliziten Fokus auf eine Differenzierbarkeit der Ergebnisse im Hinblick auf soziologische Generationenkategorien der Befragungsteilnehmer
- Umsetzung der Befragung mittels eines Online-Fragebogens
- Kontinuierliche Bereitstellung von Teilnahmereports zur Überprüfung der bereichsbezogenen Teilnahmequoten und Ergreifung gezielter Kommunikationsmaßnahmen zur Verstärkung der Teilnahmemotivation

▪ Ergebnis

- Vollständige Auswertung der Befragungsergebnisse unter Berücksichtigung der relevanten Differenzierungskriterien
- Aufbereitung der Auswertungsergebnisse und Gegenüberstellung der unterschiedlichen Generationenwahrnehmungen



„Wir wollten die Zufriedenheit und die Bedürfnisse unserer Mitarbeiter aus unterschiedlichen Generationen vergleichen, um Maßnahmen für die künftige Unternehmensentwicklung abzuleiten – Dank der Consulimus AG haben wir hierfür jetzt die richtigen Ansätze.“

Hubert und Bernd Laakmann

Geschäftsführer
Giesker & Laakmann GmbH & Co. KG

SPEDITION
Giesker & Laakmann