

Referenzprojekt „Mitarbeiterbefragung“

- Ziel
 - Erhebung von Informationen bzgl. der Wahrnehmung von Change-Prozessen durch die Belegschaft
 - Abfrage eines Anforderungs-/Selbstwahrnehmungsabgleichs durch die Mitarbeiter
 - Ergänzende Abfrage weiterer Informationsziele der Geschäftsführung (Führungsbewertung, Betriebsklimabewertung, Bewertungen der Arbeitsbedingungen)
- Aufgabe
 - Entwicklung eines ganzheitlichen Befragungskonzeptes bzgl. der identifizierten Erhebungsziele
- Umsetzung
 - Umsetzung des entwickelten Befragungsinhalts als Online-Fragebogen
 - Durchführung der Befragung im Rahmen eines Quartalsmeetings der Hager Unternehmensberatung GmbH
 - Vorstellung der Befragungsfunktionalität, der umgesetzten Ziele und der Vorgehensweise im Rahmen der Auswertung
 - Operative Umsetzung in Form einer „betreuten Online-Befragung“ vor Ort
- Ergebnis
 - Differenzierte Auswertung der Befragungsergebnisse bzgl. unterschiedlicher Business Units und Mitarbeitergruppen
 - Erstellung von ausführlichen Gesamt- und Bereichsberichten
 - Übernahme von Coachingaufgaben im Rahmen der Ergebnisverarbeitung



„Tolle Verfügbarkeit, sehr hohes Engagement und persönlicher Einsatz – Keine Leistung von der Stange, sondern vollkommen individuelle Leistung für den Kunden!“

Andreas Wartenberg

Geschäftsführer
Hager Unternehmensberatung GmbH

Hager & Partner
UNTERNEHMENSBERATUNG