

Referenzprojekt „Mitarbeiterbefragung“

- Ziel
 - Quantitative Status-Quo-Erhebung bei Mitarbeitern eines Klienten von hs:results aus dem Bereich der Energiedienstleister
 - Identifikation von Ansatzpunkten zur der Implementierung eines nachhaltigen Change Managements
- Aufgabe
 - Entwicklung des Fragebogens aufbauend auf den Erkenntnissen einer im Vorfeld durch hs:results durchgeführten qualitativen Befragung
 - Konzentration auf die Themengebiete prozessorientierte Kommunikation sowie horizontale und vertikale Schnittstellen
- Umsetzung
 - Vollständige Übernahme der Logistik im Rahmen der schriftlichen Befragung (Gestaltung, Druck, Versand etc.)
 - Entgegennahme der rückläufigen Fragebögen und Digitalisierung der entsprechenden Inhalte
- Ergebnis
 - Ganzheitliche und differenzierte Auswertung der Befragungsergebnisse und Ableitung von „Angriffspunkten“ für den Change Prozess



„Eine große Unterstützung im Rahmen unseres größeren Gesamtprojekts. Der Part der Consulimus AG wurde sauber, flexibel und zielorientiert umgesetzt – Vielen Dank!“

Olaf Heger

Geschäftsführer
hs:results

hs:results