

# Referenzprojekt „Mitarbeiterbefragung“

## ▪ Ziel

- Messung der Zufriedenheit der Mitarbeiter aus sämtlichen Unternehmen der List Gruppe
- Erhebung von Informationen über die Wahrnehmungen der Mitarbeiter bzgl. der Arbeit innerhalb der Gruppe, der Verknüpfung der einzelnen Tochterunternehmen und der Aktivitäten und Aufgaben der als Holding fungierenden List AG

## ▪ Aufgabe

- Individuelle Entwicklung eines auf die Informationsziele abgestimmten Fragebogens
- Unterstützung der Personalleitung bei der internen Kommunikation der Befragungsziele und -vorgehensweisen
- Bereitstellung des Fragebogens in Form einer Online-Befragung und Durchführung der Einladungs- und Erinnerungskommunikation in Richtung der einzubeziehenden Mitarbeiter

## ▪ Ergebnis

- Vollständige Auswertung und Aufbereitung der Befragungsergebnisse inkl. der Erstellung von Einzelpräsentationen für die einzelne Tochterunternehmen
- Identifikation von zu priorisierenden Handlungsfeldern trotz der insgesamt sehr hohen Zufriedenheit und der positiven Gesamtwahrnehmung der Mitarbeiter



*„So macht eine Mitarbeiterbefragung Sinn. Eine anforderungsgerechte Konzeption, eine routinierte Umsetzung und eine Ergebnisaufbereitung, mit der wir zielführend arbeiten können – Gerne wieder!“*

**Sebastian Wirbals**

Leiter Personal und Organisation  
LIST-Gruppe (LIST AG)

**LIST.GRUPPE**