

# Referenzprojekt „Mitarbeiterbefragung“

## ▪ Ziel

- Identifikation von relevanten Unternehmenswerten und Abfrage der Umsetzung dieser in der RECARO Holding GmbH
- Einbezug von 150 Mitarbeitern aus ausgewählten Standorten und Untergruppen der Belegschaft

## ▪ Aufgabe

- Umsetzung eines Online-Fragebogens auf Grundlage einer von der RECARO Holding GmbH entwickelten Fragenbatterie
  - Abfrage von Relevanz und Umsetzungsbewertung von neun festgelegten Eigenschaften der RECARO Holding als Arbeitgeber
  - Offene Abfrage zusätzlicher Eigenschaften und Bewertung dieser bezüglich der Relevanz und Umsetzung im Unternehmen

## ▪ Ergebnis

- Differenzierte Auswertung der Befragungsergebnisse unter Berücksichtigung der unterschiedlichen Mitarbeitergruppen und Standorte
- Kategorisierung der Ergebnisse der offenen Werteabfrage und Auswertung der Ergebnisse auf Grundlage der Kategorisierung
- Erstellung eines ausführlichen Ergebnisberichts



*„Sowohl die Online-Befragung als auch die Auswertung wurden kompetent und zielführend umgesetzt. Die Consulimus AG war hierbei ein hervorragender Dienstleister.“*

**Julia Marzschesky**

HR Manager  
RECARO Holding GmbH

**RECARO**