

Referenzprojekt „Mitarbeiterbefragung“

- Ziel
 - Durchführung einer Online-Mitarbeiterbefragung zur zielgerichteten Erarbeitung von Instrumenten zur Steigerung der Mitarbeiterbindung
 - Einbezug sämtlicher der ca. 1.000 Mitarbeitenden in der Zentrale und der etwa 750 Standorte
- Aufgabe
 - Durchführung von qualitativen Vorgesprächen mit Mitarbeitenden unterschiedlicher Funktionsgruppen und Hierarchieebenen zur Bildung von Bottom-Up-Hypothesen
 - Implementierung eines ausführlichen Führungskräfte-Feedbacks in den Fragebogen
 - Übernahme sämtlicher Kommunikationsmaßnahmen im Rahmen der Befragung
- Ergebnis
 - Gesamtauswertung und grafische Aufbereitung der abgegebenen Bewertungen
 - Differenzierung der Ergebnisse nach den entsprechenden Merkmalen
 - Erstellung von persönlichen Führungskräfte-Reports
 - Überprüfung der im Vorfeld aufgestellten Hypothesen anhand statistischer Methoden wie bspw. der Regressions- und Faktorenanalyse zur Ableitung von Handlungsempfehlungen
 - Durchführung eines Ergebnisworkshops mit der Geschäftsleitung und Erarbeitung von zielführenden Maßnahmen zur Steigerung der Mitarbeiterbindung



„Unser Ziel war es, auf Grundlage eines hypothesengesteuerten Verfahrens, die Mitarbeiterbindung langfristig zu erhöhen. Hierbei bedurfte es zur Ableitung entsprechender Maßnahmen den Einsatz vertiefender statistischer Analyseverfahren. Hieraus hat die Consulimus AG anschließend praxisorientierte und passgenaue Handlungsempfehlungen abgeleitet.“

Dr. Philipp Romeike

Manager Operations
Studienkreis GmbH

