

Referenzprojekt „Mitarbeiterbefragung“

- Ziel
 - Erhebung von Informationen zur grundsätzlichen Zufriedenheit der Mitarbeiter unter Berücksichtigung strategisch relevanter Themenfelder
 - Akzeptanz und Bewertung eingeführter Unternehmenswerte
 - Merger-Bewertung und Bewertung der Post-Merger-Kommunikationspolitik
 - Führungskräftebewertung zur Unterstützung aktueller Anstrengungen im Bereich der Führungskräfteentwicklung
 - Einbezug sämtlicher in Deutschland und international stationierten Mitarbeiter
- Aufgabe
 - Entwicklung eines Befragungskonzepts unter besonderer Berücksichtigung der festgelegten Informationsziele und der relevanten Themenfelder
 - Kurzfristige Umsetzung der Befragungslogistik (Fragebogenbereitstellung, Kommunikationsentwicklung etc.) und persönliche Abstimmung der Befragungsmethode mit dem Betriebsrat und dem Datenschutzbeauftragten
- Ergebnis
 - Auswertung und Aufbereitung der Befragungsergebnisse in einem Ergebnisbericht inkl. der Differenzierung hinsichtlich der vier Standorte der Mitarbeiter
 - Erstellung von detaillierten Informationen zur Führungskräftebewertung zur konkreten Bearbeitung im Rahmen der Führungskräfteentwicklung



„Wir haben der Consulimus AG hier einen extrem ambitionierten Zeitplan vorgegeben, der mit beeindruckendem Einsatz eingehalten wurde, ohne Kompromisse bei der Konzeption, der Befragungskommunikation oder der Ergebnisverarbeitung zu machen. Ein ganz persönliches „Danke schön“!

Annabell Trapp
Human Resources Specialist
TecAlliance GmbH

