

Referenzprojekt „Mitarbeiterbefragung“

- Ziel
 - Erhebung der Zufriedenheit der Mitarbeiter der WEMAG AG und aller Tochterunternehmen
 - Einbezug aller ca. 550 Mitarbeiter aus 20 Abteilungen und 50 organisatorischen Einheiten
- Aufgabe
 - Entwicklung der Befragungskonzeption in Kooperation mit einer von der WEMAG AG eingerichteten Projektgruppe unter Einbezug des Vorstandes
 - Übernahme sämtlicher logistischer und organisatorischer Aufgaben im Rahmen der Befragungsdurchführung
- Umsetzung
 - Gestaltung der schriftlichen Fragebögen unter Berücksichtigung von Corporate-Design-Vorgaben der WEMAG AG
 - Druck und Versand der Fragebögen sowie direkte Entgegennahme rückläufiger Fragebögen und Digitalisierung der Fragebogeninhalte
- Ergebnis
 - Vollständige Auswertung der Befragungsergebnisse und zielorientierte Aufbereitung der Kerneergebnisse auf Gesamtunternehmensebene
 - Erstellung gesonderter Präsentationen für die einzelnen Abteilungen, organisatorischen Einheiten und Umsetzung expliziter Führungskräfteprofile



„Eine nachhaltige Aufstellung ist besonders für einen regionalen Energieversorger existenziell. Natürlich verstehen wir diese Nachhaltigkeit auch im Bezug auf unsere Mitarbeiter – Die durchgeführte Mitarbeiterbefragung hat uns hier klare Impulse für die Zukunft gegeben.“

Michael Enigk

Abteilungsleiter
Personalwesen/Soziales/Organisation
WEMAG AG